**试用期员工考核表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 员工姓名： | | <Arno Feng> | | 汇报主管： | <Seven Cheng> | | |
| 职 位： | | <SE> | | 试用期间： | <2016/3/18-2016/6/17> | | |
| 主管考评 | **工作评价：1.个人能力比较突出，在各个项目中表现优异；**  **2.个人技术兴趣点比较多；工作负责，主动承担项目中的责任；**  **3.在业务逻辑和和关键的技术点方面，还欠缺火候；同时在面对客户的机会不多，所以个人实际处理客户业务的问题能力上没有得到提高；**    **方向及工作计划：1.在今后的工作中，多多了解客户的业务需求，充分理解客户的业务需求，在遇到问题的时候，可以独立给客户能出解决方案；**  **2.在面对新的问题，可以根据自己的经验和能力，提出合适的技术方案，并可以独立完成；** | | | | | | |
|  | | 签名： enzo | | | 日期：20160621 | |
| 人事考评 | **综合评价：** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 签名： | | | | | | 日期： |
| 总经理考评 | **考评结果 （ ）转正 （ ）延期 （ ）辞退**  **其他，请说明：** | | | | | | |
|  | | 签名： | | | 日期： | |